



Plan de activitate al DÎTS Rîșcani pentru luna IUNIE, 2026

OBIECTIVE GENERALE:

Obiectiv general nr.1

Implementarea/promovarea politicilor MECC al Republicii Moldova la nivel local prin proiectare, organizare, coordonare, evaluare și monitorizare a funcționalității sistemului educațional din raionul Rîșcani.

PLANIFICAREA OPERAȚIONALĂ

Nr.	Acțiuni preconizate	Termeni de realizare	Responsabili	Indicatori/rezultat
Obiectiv general nr.1 Implementarea/promovarea politicilor MEC al Republicii Moldova la nivel local prin proiectare, organizare, coordonare, evaluare și monitorizare a funcționalității sistemului educațional din raionul Rîșcani.				

1.	Asigurarea accesului la servicii educaționale de calitate pentru toți copiii prin asigurarea transportării elevilor.	Pe parcursul anului	Conducătorii de instituții, Ciolac Vladimir, coordonator - transport	Transportarea elevilor din localitățile raionului către școlile de circumscripție
2.	Monitorizarea încadrării copiilor și elevilor refugiați în instituții de educație timpurie și instituții preuniversitare.	Lunar	Catelli Viorel, specialist principal DÎTS	Raport completat
3.	Monitorizarea organizării alimentației copiilor și elevilor în instituțiile de învățământ primar și secundar general.	Lunar	Stanțier Tatiana, specialistă principală DÎTS	Valorificarea resurselor bugetare alocate de stat, asigurarea siguranței alimentării 100%
4.	Monitorizarea respectării de către instituțiile de învățământ a Regulamentului privind modul de acordare a alocației pentru creșterea accesului la studii de calitate (HG Nr. 506 din 17-07-2024)	Septembrie Permanent	Stanțier Tatiana, specialistă principală DÎTS	Prezentarea listelor MEC

5.	Standarde de calitate pentru instituțiile de învățământ primar și secundar general din perspectiva școlii prietenoase copilului.	Permanent	Marina Rebeja, șefă interimară DÎTS Rîșcani, Conducătorii de instituții	
6.	Respectarea ordinului MEC nr. 235 din 25.03.2016 Regulamentul-tip de organizare și funcționare a instituțiilor de învățământ primar și secundar general, ciclul I și II.	Permanent	Marina Rebeja, șefă interimară DÎTS Rîșcani, Conducătorii de instituții	Respectarea regulamentului de către cele 26 instituții școlare
7.	Respectarea Regulamentului privind evaluarea și notarea rezultatelor învățării, promovarea și absolvirea în învățământul primar și secundar, ord MEC nr.70 din 30.01.2020, completat conform ord. nr. 384/2021 și nr. 666/2024	Permanent	Albina Nina, metodistă principală DÎTS, Conducătorii de instituții	Respectarea regulamentului de către cele 26 instituții școlare

Obiectiv specific nr. 1.2 Organizarea și desfășurarea sesiunii de examene 2026

1.	Constituirea bazei de date cu privire la candidații la examenul de gimnaziul, (SIPAS) sesiunea 2025.	Mai Iunie	Matei Doina, specialistă DÎTS	Validitatea datelor în SIPAS
2.	Organizarea și desfășurarea sesiunii de examene 2026, în învățământul primar, gimnazial și liceal.	Mai iunie	Rebeja Marina, șefă interimară DÎTS Rîșcani	Respectarea metodologiei și a actelor normative.
3.	Organizarea și desfășurarea activităților complementare sesiunii de examene: procedura de contestație, sesiunea suplimentară , transportarea elevilor către Centrele de bacalaureat, organizarea procesului de evaluare a testelor (gimnaziu) , organizarea procesului de monitorizare a examenelor, recepționarea și transmiterea testelor.	Iulie	Comisia de examene	Realizarea metodologică a activităților menite să asigure buna desfășurare a sesiunilor de evaluare

Obiectiv specific nr.1.3 Asigurarea funcționalității structurilor DÎTS RÎȘCANI**Consiliul consultativ**

1.	Cu privire la stabilirea calificativului semestrial pentru performanță	15 iunie 2026	Platonova Marina, specialist principal	Notă informativă elaborată
----	--	---------------	--	----------------------------

Consiliul de administrație

1.	Cu privire la elaborarea Programului de activitate privind evaluarea gradului de pregătire al instituțiilor educaționale către noul an școlar 2026-2027 ;	26 iunie 2026	Groapa Valentina, metodistă principală DÎTS	Program elaborat
	Cu privire la aprobarea rapoartelor analitice referitoare la rezultatele evaluărilor finale, sesiunea 2026;		Matei Doina, specialist DÎTS Albina Nina, metodistă principală DÎTS	Rapoarte aprobate
	Cu privire la rezultatele procesului de atestare a cadrelor didactice/manageriale pentru conferirea/confirmarea gradului didactic		Medvețcaia Emilia, șefa serviciu MCFC	Notă informativă elaborată

Dezvoltarea profesională a cadrelor manageriale și didactice pentru asigurarea educației de calitate.

Obiectiv general nr. 6 :Promovarea imaginii învățământului în raion prin organizarea și desfășurarea activităților ce asigură dezvoltarea și obținerea de performanțe a elevilor, cadrelor didactice și a tuturor actanților educaționali

Obiectiv specific nr. 6.1 Promovarea profesiei de pedagog atragerea și menținerea cadrelor în sistem prin obținerea de performanțe.

Obiectiv specific nr. 6.2 Organizarea și desfășurarea activităților extradidactice cu elevi, susținerea elevilor dotați.

Nr.	Acțiuni preconizate	Termeni de realizare	Responsabili	Indicatori/rezultat
1.	Concurs Republican de lectură <i>La izvoarele înțelepciunii</i>	Etapa republicană:iunie	Poberejnaia Svetlana, metodistă superioară DÎTS	Stimularea interesului pentru lectură

Obiectiv specific nr. 6.3 Promovarea sportului și a unui mod sănătos de viață în rândurile elevilor

Nr.	Acțiuni preconizate	Termeni de realizare	Responsabili	Indicatori/rezultat
1.	Campionatul raional la fotbal	Iunie - august	Gorodea Igor, specialist principal DÎTS Rîșcani	

Obiectiv specific nr. 6.4: Organizarea activităților extracurriculare și extradidactice, promovarea motivației și interesului pentru activitățile de educație complementară

1.	Organizarea activităților schimb de experiență cu alte regiuni ale țării.	Iunie	Gorodea Igor specialist principal DÎTS Rîșcani	15 tineri instruiți în domeniul organizării de evenimente și vizite de studiu.
----	---	-------	---	--

Obiectiv specific nr. 6.6: Organizarea odihnei copiilor de vârstă școlară în sezonul estival

Nr.	Acțiuni preconizate	Termeni de realizare	Responsabili	Indicatori/rezultat
1.	Instruirea personalului didactic, nedidactic și auxiliar ce vor activa în tabăra „Vulturăș”	Mai - Iunie	Platonova Marina, specialistă principală. Directorul taberei	Personal instruit 100%
2.	Organizarea sezonului estival în tabăra Vultuaș	Iunie - august	Administratorul taberei „ <i>Vulturaș</i> ”	Respectarea actelor normative în vigoare

SMCFPC pentru luna IUNIE, 2026

Obiectiv general: Dezvoltarea profesională și personală continuă a personalului didactic și managerial din raion în vederea implementării inovațiilor în educație

Obiectiv specific: Coordonarea și monitorizarea activității Rețelei Naționale de Mentori la nivel raional, în vederea dezvoltării profesionale și personale a cadrelor didactice și implementarea inovațiilor în educație

	Aspecte	Termen	Responsabili Parteneri	Indicatori de rezultat
1.	Promovarea programului de mentorat în instituțiile de învățământ din raion	Pe tot parcursul anului	Specialiștii DÎTS INEL Echipele manageriale Mentorii naționali Mentorii instituționali	– % instituțiilor de învățământ implicate în Programul Național de Mentorat – % de cadre didactice și manageriale din subordine care au obținut statutul de mentor național, instituțional – 100% instituții de învățământ, implicate în Programul Național de Mentorat, includ mentoratul în documentele instituționale
2.	Suportul INEL în organizarea și desfășurarea programelor de formare a mentorilor instituționali / a cadrelor didactice: 1)Programul 1 „Educație bazată pe valori” 2) Programul 2 „Standardele de competență ale mentorului” 3)Programul 3 „Dezvoltarea competențelor digitale ale mentorilor” 4)Programul4 „Crearea și menținerea stării de bine în școală”	1)Programul 1: 05. 09.2025 - 31.10.2025 1) Programul 2: 26.12.2025– 30.12.2025 2)Programul 3: pe parcursul anului 3)Programul 4: a) mentorii instituționali: 03.01.2026– 05.01.2026; b) cadrele didactice: 02.02.2026- 28.02.2026	Specialiștii DÎTS INEL Echipele manageriale Mentorii naționali Mentorii instituțional	– 4 programe naționale implementate la nivel de raion – 100% mentori și cel puțin 90% cadre didactice participante la 4 programe de formare – Nivel de satisfacție al participanților ≥80% – Nivel de implementare la clasa de elevi a rezultatelor ≥60%
3.	Monitorizarea activităților de mentorat	Semestrial	Specialiștii DÎTS, INEL Echipele manageriale	– % de stagieri implicați în programe de mentorat

			Mentorii naționali	– % de debutanți implicați în programe de mentorat – % de cadre didactice cu experiență care beneficiază de mentorat de dezvoltare profesională
4.	Monitorizarea dezvoltării personale și profesionale a mentorilor din raion.	Semestrial	Specialiștii DÎTS INEL Echipele Manageriale Mentorii naționali	– 100% mentori din raion participă la programe de formare continuă sau sesiuni de dezvoltare profesională – Cel puțin 90% din mentori implementează rezultatele la nivel de instituție
5.	Generalizarea și promovarea bunelor practici pedagogice și de mentorat	Conform planului aprobat	Specialiștii DÎTS INEL Echipele manageriale Mentorii naționali	– Cel puțin 90% mentori documentează și diseminează bunele practici educaționale – Cel puțin 1 activitate de schimb de experiență și bune practici / semestru (ateliere, conferințe, platforme online), organizată în parteneriat cu INEL
6.	Suportul INEL în evaluarea impactului programului de mentorat	Anual	INEL Specialiștii DÎTS Echipele manageriale Mentorii naționali	– Cel puțin 5 exemple de bune practici de mentorat validate și promovate de DÎTS prin reuniuni metodice, platforme online – Cel puțin 70 % de cadre didactice mentorat raportează impact pozitiv asupra integrării și dezvoltării profesionale (pe baza chestionarelor/ rapoartelor) – Cel puțin 70 % debutanți raportează impact pozitiv asupra integrării profesionale